



Утверждено:

Директором ГОУ ДОД РА

«ДЮСАШ»

пр. № «59» от 22.09.2009г.

А.В.Шинкарьук.

«24» сентябрь 2009г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей Республики Алтай

«Детско-юношеской спортивно-адаптивной школы»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай» и включает в себя:

порядок применения и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

порядок применения и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

особенности оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту;

условия оплаты труда Руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой

тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай (далее – ЕТС) до введения новых систем оплаты труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет производственную деятельность в порядке совместительства), производится отдельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам закрепляются в коллективном договоре.

6. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее минимального размера труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н.

8. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также – рабочие), устанавливаются на основе отнесения этих профессий рабочих к соответствующим профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н.

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

10. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное спортивное звание;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается Руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в течение соответствующего календарного года.

11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам с учетом сложности трудовой функции, а также всем работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

12. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом

уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размеру принимается Руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

13. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта или в сфере образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

14. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам-методистам устанавливается с целью стимулирования их к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,10;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Присвоение квалификационных категорий тренерам - преподавателям по спорту и инструкторам – методистам производится в соответствии с приказом Комитета Российской Федерации по физической культуре от 17 сентября 1993 года № 148 «О квалификационных категориях тренеров – преподавателей по спорту и инструкторов-методистов».

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы.

15. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почётное спортивное звание, устанавливается:

Работникам, имеющим почётное спортивное звание «Заслуженный Мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный работник физической культуры и спорта России», «За заслуги в физической культуре и спорту России» - 0,2;

Работникам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта России международного класса» - 0,15;

Работникам, имеющим почётное спортивное звание «Мастер спорта России» - 0,1;

Работникам, имеющим почётное спортивное звание «Заслуженный Мастер спорта Республики Алтай», «Мастер по национальным видам спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын алыбы»), «Заслуженный тренер Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелу тазыктыраачызы»), «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелу эрчим культура ла спорт ишчизи») - 0,05;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почётное спортивное звание устанавливается только по одному основанию и по основной работе.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почётное спортивное звание не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

16. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение ответственных (особо ответственных) работ может быть установлен к окладам водителям автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющим 1 класс или 2 класс и занятым перевозкой детей, детей-инвалидов до 0,2.

Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года. Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает Руководитель учреждения.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается до 0,6.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не

образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

17. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

18. Работникам могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

III. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту

19. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы в месяц) устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	до года	2,2	2,2	2,2
	свыше года	3,6	3,6	3,6
Учебный – тренировочный	до 2-х лет	6	5	4
	свыше 2-х лет	14	10	6
Спортивного совершенствования	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5%;

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

К I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины); *делл от лет, 1980-го*

К II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую

классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

К III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

20. Нормативы количества часов учебно-преподавательской работы, отведенных для подготовки учебных групп и наполняемость учебных групп устанавливаются в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	12	20	6
Начальной подготовки	первый год	12	20	6
	второй год	10	18	9
	третий год	10	16	9
Учебно-тренировочный	первый год	8	15	12
	второй год	8	15	14
	третий год	6	14	16
	четвертый год	6	10	18
	пятый год	6	10	20
Спортивного совершенствования	до года	2	8	24
	свыше года	2	6	28
Высшего спортивного мастерства	до года	2	6	32
	свыше года	2	5	

Примечание:

1. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки;

2. Обще годовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

21. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 6 человек; спортивного совершенствования - 8 человек; учебно-тренировочный - 10 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 15 человек (для занимающихся до двух

лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

22. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

23. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

24. Должностной оклад Руководителя учреждения устанавливается трудовым договором. Размер должностного оклада Руководителю учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 7 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, утвержденного Постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада Руководителя учреждения.

25. С учетом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), с учётом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности при выполнении поставленных задач. Размер повышающего коэффициента – до 2.

26. С учетом условий труда Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

27. Премирование Руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Размеры премирования Руководителя учреждения, порядок и критерии выплаты премии устанавливаются Комитетом по физической культуре и спорта Республики Алтай в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Руководителю учреждения могут быть выплачены премии при поощрении их органами государственной власти Российской Федерации и

Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также им могут быть выплачены иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Премии и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения Руководителю учреждения устанавливаются по решению Комитета по физической культуре и спорта Республики Алтай, в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Алтай, централизованных Комитетом на эти цели.

28. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VI настоящего Положения и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру в соответствии с разделом VII настоящего Положения устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

29. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252, работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- повышенная оплата труда за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;
- доплата к окладу (должностному окладу), за высокие спортивные достижения;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- повышенная оплата труда за работу в специализированных учреждениях;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

30. Повышенная оплата труда работникам учреждения, чья деятельность связана непосредственно с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями в физическом или умственном развитии, производится по решению Руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Доплата Руководителям учреждений, инструкторам-методистам, тренерам-преподавателям по спорту учреждений, учащиеся которых на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, производится по решению Руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, в размере 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

32. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время путем установления доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов, в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

36. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднее количество рабочих часов, в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

37. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

38. Конкретный размер районного коэффициента и условия его применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

39. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно принятого «Положения о материальном стимулировании» от 06 сентября 2008 года.

VII. Порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат

40. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

41. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат и их конкретных размерах принимает Руководитель учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем Положении, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
 к Положению об оплате труда работников
 Государственного образовательного учреждения
 дополнительного образования детей Республики
 Алтай «Детско-юношеской спортивно-адаптивной
 школы»

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок
 заработной платы по профессиональным квалификационным группам и
 квалификационным уровням работников Государственного
 образовательного учреждения дополнительного образования детей
 Республики Алтай «Детско-юношеской спортивно-адаптивной школы»**

№ П/ П	Профессиональная группа/квалификационный уровень/перечень должностей	Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям
1	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2800	
1.1	1 квалификационный уровень спортсмен-инструктор		0,05
1.2	2 квалификационный уровень инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту		0,05 ✓ 0,10
1.3	3 квалификационный уровень старшие: тренер-преподаватель по спорту		0,21
2	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень (секретарь-машинист (секретарь))	2100	
3	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень уборщик служебных помещений	2150	
4	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4.1	1 квалификационный уровень водитель автомобиля	2600	

ПРОКУРОРА И ПРОКУРОРНОГО
13 (тринадцать) листов

Директор ГОУ БОД РА «АЮСАН»

В. Р. Илларионов

230936



№ 522

24.09.09.